

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació

RESOLUCIÓ de 30 de maig 2024, del director general de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació, per la qual es dóna publicitat a la llista de persones admeses i excloses en la borsa de treball convocada per Resolució de 9 de maig de 2024 (cap de Servei d'Emissions), ordenada d'acord amb l'autobaremació i es publica la puntuació de la memòria.

Per Resolució de 9 de maig de 2024, del president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació es fan públiques les bases aprovades pel Consell Rector per a la constitució de la borsa de treball temporal per a la contractació laboral temporal en la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana en la categoria de cap de Servei d'Emissions i se'n fa pública la convocatòria (DOGV de 13.05.20242).

Per Resolució de 24 de maig de 2024, del director general de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació, es dóna publicitat a la llista provisional de les persones admeses en la borsa de treball convocada per Resolució de 9 de maig de 2024 (cap de Servei d'Emissions)

D'acord amb la base novena 1.3: “Finalitzat el termini concedit i vistes les al·legacions presentades, s'acordarà, pel director general de la Societat, la publicació de la relació de persones que integren la borsa de treball de la categoria que corresponga, ordenades d'acord amb la puntuació obtinguda segons els mèrits declarats per cada aspirant, la relació de persones excloses amb indicació de la causa d'exclusió i la publicació en la pàgina web de la CVMC.”

D'altra banda disposa la base novena 3.1 que “Les persones que poden passar a la fase d'entrevista per haver obtingut la puntuació mínima indicada en l'apartat anterior, hauran de presentar, en un termini de 5 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de l'acord, la documentació acreditativa dels requisits i mèrits que s'han fet constar en la sol·licitud, a excepció de l'acreditació de la capacitat funcional que s'efectuarà si la persona integrant de la borsa resultara cridada per a la provisió temporal d'un lloc de treball, i en el moment en què es formalitze el corresponent contracte laboral.”

Finalment, l'apartat 2 d'aquesta base assenyala que “1.La comissió de valoració avaluarà les memòries presentades per cada una de les persones inscrites. El màxim de punts que es pot obtindre per la memòria és de 35 punts. 2. La puntuació obtinguda en la memòria per cada una de les persones aspirants es farà pública en la web de la CVMC mitjançant un acord del director general de la Societat. “3. Només les persones que hagen obtingut almenys 20 punts en la memòria passaran a la fase d'entrevista.”

Per això, resolc

Primer

Publicar la llista de les persones admeses i excloses en la borsa de treball de la categoria que s'indica tot seguit i que figura en el document adjunt, ordenada d'acord amb la puntuació obtinguda segons els mèrits declarats per cada aspirant:

Cap de Servei d'Emissions

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació

Segon

Publicar la puntuació obtinguda en la memòria en l'esmentada categoria que figura en el document adjunt.

Tercer

En l'annex es publica la llista de persones que han presentat al·legacions i la causa d'estimació o desestimació.

Quart

Les persones admeses que hagen obtingut al menys 20 punts en la valoració de la memòria hauran de presentar en el termini de 5 dies hàbils, comptadors de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el lloc web de la CVMC (els dies 31 de maig i 3, 4, 5 i 6 de juny de 2024), la documentació acreditativa dels requisits i mèrits que s'han fet constar en la sol·licitud de participació en la borsa.

La documentació s'ha de presentar en la seu de la Societat (CPP Polígon Accés Ademús s/n de Burjassot), al Departament de Recursos Humans (planta sisena) en horari de 9 a 14 hores, adjunta a un escrit amb les dades personals i la categoria a què es presenta, adreçat a la Comissió de Tècnica de la borsa.

Cinquè

Com a conseqüència de la comprovació material de la documentació presentada es podrà modificar l'ordenació de la llista de persones de cada categoria, d'acord amb la puntuació obtinguda.

Sisè

Quedaran excloses de la borsa de treball temporal de la categoria que es tracte les persones candidates que no presenten en el termini concedit la documentació acreditativa dels requisits.

També quedaran excloses les persones candidates que no complisquen els requisits.

Burjassot, 30 de maig de 2024. El director general de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació: Alfred Costa Folgado.