

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓ de 28 de desembre de 2020, del president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació per la qual es publica l'oferta d'ocupació pública de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació per a 2020. [2020/11334]

La Llei 6/2016, de 15 de juliol, de la Generalitat, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat, disposa en l'article 46.5 que la contractació de personal de la Corporació i les seues societats respectarà els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, mitjançant les corresponents proves d'accés establides i convocades pel Consell Rector.

D'acord amb el que es preveu en l'article 70 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, les necessitats de recursos humans de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació amb assignació pressupostària en 2020 que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés s'incorporen a l'oferta d'ocupació pública de 2020, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses.

La Societat Anònima de Mitjans de Comunicació ha negociat amb la representació dels seus treballadors una oferta d'ocupació pública per al 2020 amb 376 llocs. De conformitat amb el que es disposa en l'article 36 de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, l'oferta es va sotmetre al preceptiu informe de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, organisme que, mitjançant comunicacions emeses els dies 9 i 26 de novembre, va informar favorablement la proposta, excepte en allò relatiu a 27 places corresponents a la categoria d'«expert/a continguts digitals» de la relació de llocs de treball del 2020, pendent d'aprovació per part de la Direcció General de Sector Públic de la mateixa Conselleria des del mes d'octubre. La possibilitat d'incloure aquests 27 places se supedita en l'informe de la Direcció General de Pressupostos a l'aprovació de la citada relació de llocs de treball.

El Consell Rector, conscient de la necessitat d'aprovar l'oferta pública d'ús de la Societat Anònima de Mitjans de comunicació del 2020 per a complir el que es disposa tant en l'article 46.5 de la Llei de la Generalitat 6/2016, de 15 de juliol, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat, com en l'article 70 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, així com de fer-ho dins del corresponent exercici pressupostari, va aprovar en la seua sessió de 28 de desembre la present oferta, que conté 349 llocs, sense perjudici que es veja ampliada pels 27 llocs d'«expert/a continguts digitals» una vegada aprovada la relació de llocs de treball del 2020.

En conseqüència, de conformitat amb el que es disposa en l'article 4.2.a i c del Reglament orgànic i funcional del Consell Rector, resolc:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) corresponent al 2020, que ascendeix a un total de tres-cents quaranta-nou (349) llocs conforme figura en l'annex d'aquesta resolució.

Segon

L'oferta d'ocupació pública conté places corresponents als llocs de treball dotats pressupostàriament i previstos en la relació de llocs de treball (RLT) que l'SAMC ha elaborat. Actualment, la totalitat de llocs estan ocupats de manera interina.

No procedeix reservar places per a la cobertura mitjançant promoció interna, per la qual cosa s'estableix un únic torn lliure, que, al seu torn, es desglossa en un torn lliure general i un altre per a persones amb diversitat funcional.

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓN de 28 de diciembre de 2020, del presidente del Consell Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació, por la que se publica la oferta pde empleo público de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació para 2020. [2020/11334]

La Ley 6/2016, de 15 de julio, de la Generalitat, del Servicio Público de Radiodifusión y Televisión de Ámbito Autonómico, de Titularidad de la Generalitat dispone en su artículo 46.5 que la contratación de personal de la Corporación y sus sociedades respetará los principios de igualdad, publicidad, mérito y capacidad, mediante las correspondientes pruebas de acceso establecidas y convocadas por el Consejo Rector.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, las necesidades de recursos humanos de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació con asignación presupuestaria en 2020, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso se incorporan a la oferta de empleo público de 2020, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas.

La Societat Anònima de Mitjans de Comunicació ha negociado con la representación de sus trabajadores una oferta de empleo público para 2020 con 376 plazas. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, la oferta se sometió al preceptivo informe de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, organismo que, mediante comunicaciones emitidas los días 9 y 26 de noviembre informó favorablemente la propuesta salvo en lo relativo a 27 plazas correspondientes a la categoría de «experto/a contenidos digitales» de la relación de puestos de trabajo de 2020, pendiente de aprobación por parte de la Dirección General de Sector Público de la misma conselleria desde el mes de octubre. La posibilidad de incluir dichas 27 plazas se supedita en el informe de la Dirección General de Presupuestos a la aprobación de la citada relación de puestos de trabajo.

El Consejo Rector, consciente de la necesidad de aprobar la oferta pública de empleo de la Sociedad Anónima de Medios de Comunicación de 2020 para cumplir lo dispuesto tanto en el artículo 46.5 de la Ley de la Generalitat 6/2016, de 15 de julio, del Servicio Público de Radiodifusión y Televisión de Ámbito Autonómico, de Titularidad de la Generalitat como en el artículo 70 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como de hacerlo dentro del correspondiente ejercicio presupuestario aprobó en su sesión de 28 de diciembre de 2020 la presente oferta que contiene 349 plazas, sin perjuicio de que se vea ampliada por los 27 puestos de «experto/ contenidos digitales» una vez aprobada la relación de puestos de trabajo de 2020.

En consecuencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.2.a y c del Reglamento orgánico y funcional del Consejo Rector, resuelvo:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta de Empleo Público de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació (SAMC) correspondiente a 2020, que asciende a un total de trescientas cuarenta y nueve (349) plazas conforme figura en el anexo de esta resolución.

Segundo

La Oferta de Empleo Público contiene plazas correspondientes a los puestos de trabajo dotados presupuestariamente y previstos en la Relación de Puestos de Trabajo que la SAMC ha elaborado, estando la totalidad de puestos ocupados de forma interina.

No procede reservar plazas para la cobertura mediante promoción interna, por lo que se establece un único turno libre que, a su vez, se desglosa en un turno libre general y otro para personas con diversidad funcional.

Terçer

Es processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública s'hauran de desenvolupar en el termini màxim de tres anys des de la seua cobertura de manera interina, conforme al que s'estableix en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Quart

Es reservaran fins a un set per cent (7 %) dels llocs a persones amb diversitat funcional. En els corresponents processos selectius que es realitzen per a la dotació dels llocs recollits en aquesta oferta d'ocupació pública, s'establirà la regulació que contemple la manera de garantir que la discapacitat que acrediten els aspirants resulta compatible amb l'acompliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a les places a cobrir sense que resulte necessari adaptar el lloc de treball, sobre la base dels criteris i canals mèdics i psicològics que determinen, en l'SAMC, les condicions que han de complir els ocupants dels diversos llocs de l'organització.

Cinqué

A fi de promoure la igualtat efectiva de gènere, les bases de la convocatòria de places inclouran, com a primer criteri de desempat, la resolució en favor del gènere que estiguera infrarrepresentat. A més a més, s'establiran com a criteris secundaris de desempat qualssevol altres de comuna utilització: sorteig, edat, lletra del cognom, etc.

Sisé

Aquesta resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformitat amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i 8.3, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar, potestativament, recurs de reposició o bé plantejar directament un recurs contenciós administratiu, atenent els terminis i davant els òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició ha d'interposar-se davant el Consell Rector en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

b) El recurs contenciós administratiu ha de plantejar-se davant el Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Les citacions a termini en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra aquesta resolució es realitzaran mitjançant la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Burjassot, 28 de desembre de 2020.– El president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació: Enrique Soriano Hernández.

Terçero

Los procesos selectivos derivados de esta Oferta de Empleo Público deberán desarrollarse en el plazo máximo de tres años, desde su cobertura de forma interina, conforme a lo establecido en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Cuarto

Se reservarán hasta un siete por cien (7 %) de los puestos a personas con diversidad funcional. En los correspondientes procesos selectivos que se realicen para la dotación de los puestos recogidos en esta Oferta de Empleo Público, se establecerá la regulación que contemple la forma de garantizar que la discapacidad que acrediten los aspirantes resulta compatible con el desempeño de las funciones y tareas genéricas consustanciales a las plazas a cubrir sin que resulte necesario adaptar el puesto de trabajo, en base a los criterios y canales médicos y psicológicos que determinan, en la SAMC, las condiciones que deben cumplir los ocupantes de los diversos puestos de la organización.

Quinto

A fin de promover la igualdad efectiva de género, las bases de la convocatoria de plazas incluirán como primer criterio de desempate, la resolución en favor del género que estuviera infrarrepresentado, estableciéndose como criterios secundarios de desempate cualesquiera otros de común utilización: sorteo, edad, letra del apellido, etc.

Sexto

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformidad con lo que establecen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 8.3, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, contra este acto, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición o bien plantear directamente recurso contencioso administrativo, atendiendo los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición ha de interponerse ante el Consejo Rector en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

b) El recurso contencioso administrativo tiene que plantearse ante el Juzgado Contencioso Administrativo de València, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Los emplazamientos en los recursos contencioso-administrativos que se sustancien contra la presente resolución se realizarán mediante la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Burjassot, 28 de desembre de 2020.– El presidente del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació: Enrique Soriano Hernández.

ANNEX I

Oferta d'ocupació pública de l'SAMC del 2020

Relació de llocs oferits

Grup professional	Categories	Llocs OPE	Torns		
			DF FSP*	DF I**	GENERAL
A	Assessor/a lingüista	10	1		9
A	Gestor/a de Continguts	5	0		5
A	Meteoròleg/a	4			4
A	Periodista	100	5	2	93

A	Periodista Eng	43	1		42
A	Productora/a	10	1		9
A	Productora/a Informatius/Programes	12	1		11
A	Realitzador/a	9	1		8
A	Analista Programador/a	2			2
A	Enginyer en Telecomunicacions	2			2
A	Tècnic/a de Màrqueting	1			1
A	Tècnic/a Publicista	1			1
B	Desenvolupador/Aintegrador/A D'aplicatius	2	1		1
B	Enginyer/a Tecnologies de la Informació i de les Telecomunicacions	4	1		3
B	Tècnic/a Electronic i Imatge i So	4	1		3
B	Tècnic/a de Post Producció	4			4
C	Ajudant/a de Realització	13		1	12
C	Ajudant/a de Producció	28	1	1	26
C	Il·luminador/a	4			4
C	Operador/a de Càmera-Muntador	43	1	1	41
C	Operador/a Sistemes	8	1	1	6
C	Operador/a de So i Control	18	1	0	17
C	Operador/a d'equip	8			8
C	Regidor/a	4			4
D	Auxiliar Administratiu/va	10		2	8
		349	19	8	324

(*) Diversitat funcional de tipus sensorial i psíquic

(**) Diversitat funcional de tipus intel·lectual

* * * * *

ANEXO I

Oferta de Empleo Público de la SAMC de 2020

Relación de plazas ofertadas

Grupo profesional	CATEGORIAS	Puestos OPE	Turnos		
			DF FSP*	DF J**	GENERAL
A	Asesor/a Lingüista	10	1		9
A	Gestor/a de Contenidos	5	0		5
A	Meteorólogo/a	4			4
A	Periodista	100	5	2	93
A	Periodista Eng	43	1		42
A	Productora/a	10	1		9
A	Productora/a Informativos/Programas	12	1		11
A	Realizador/a	9	1		8
A	Analista Programador/a	2			2
A	Ingeniero en Telecomunicaciones	2			2
A	Técnico/a de Marqueting	1			1
A	Técnico/a Publicista	1			1
B	Desarrollador/a -Integrador/a de Aplicativos	2	1		1
B	Ingeniero/a Tecnología de la Información y de las Telecomunicaciones	4	1		3
B	Técnico/a Electronico de Imagen y Sonido	4	1		3

B	Técnico/a de Post Producción	4			4
C	Ayudante/a de Realización	13		1	12
C	Ayudante/a de Producción	28	1	1	26
C	Iluminador/a	4			4
C	Operador/a de Camara-Montador	43	1	1	41
C	Operador/a Sistemas	8	1	1	6
C	Operador/a de Sonido y Control	18	1	0	17
C	Operador/a de Equipos	8			8
C	Regidor/a	4			4
D	Auxiliar Administrativo/a	10		2	8
		349	19	8	324

(*) *Diversidad Funcional de tipo sensorial y psíquica*

(**) *Diversidad Funcional de tipo intelectual*