

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació

RESOLUCIÓ de 19 de juny de 2018, de la directora general de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació, per la qual es dóna publicitat a la llista de persones admeses i excloses en la borsa de treball convocada per Resolució de 22 de maig de 2018 (cap de Servei Comercial), ordenada d'acord amb l'autobaremació i es publica la puntuació de la memòria.

Per Resolució de 22 de maig de 2018, del president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació es fan públiques les bases aprovades pel Consell Rector per a la constitució de la borsa de treball temporal per a la contractació laboral temporal en la Societat Anònima dels Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana en llocs amb rang de caps de servei i se'n fa pública la convocatòria (DOGV de 28.05.2018).

Per Resolució d'11 de juny de 2018 de 2018, de la directora general de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació, es dóna publicitat a la llista provisional de les persones admeses en les diverses borses de treball convocades per Resolució 22 de maig de 2018 (cap de Servei Comercial).

D'acord amb la base novena 1.3: “Finalitzat el termini concedit i vistes les al·legacions presentades, s'acordarà, per la directora general de la Societat, la publicació de la relació de persones que integren la borsa de treball de la categoria que corresponga, ordenades d'acord amb la puntuació obtinguda segons els mèrits declarats per cada aspirant, la relació de persones excloses amb indicació de la causa d'exclusió i la publicació en la pàgina web de la CVMC.”

D'altra banda disposa la base novena 3.1 que “Les persones que poden passar a la fase d'entrevista per haver obtingut la puntuació mínima indicada en l'apartat anterior, hauran de presentar, en un termini de 5 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de l'acord, la documentació acreditativa dels requisits i mèrits que s'han fet constar en la sol·licitud, a excepció de l'acreditació de la capacitat funcional que s'efectuarà si la persona integrant de la borsa resultara cridada per a la provisió temporal d'un lloc de treball, i en el moment en què es formalitze el corresponent contracte laboral.”

Finalment, l'apartat 2 d'aquesta base assenyala que “1.La comissió de valoració avaluarà les memòries presentades per cada una de les persones inscrites. El màxim de punts que es pot obtenir per la memòria és de 35 punts. 2. La puntuació obtinguda en la memòria per cada una de les persones aspirants es farà pública en la web de la CVMC mitjançant un acord de la directora general de la Societat. “3. Només les persones que hagen obtingut almenys 20 punts en la memòria passaran a la fase d'entrevista.”

Per això, resolc

Primer

Publicar la llista de les persones admeses i excloses en la borsa de treball de la categoria que s'indica tot seguit i que figura en el document adjunt, ordenada

Societat Anònima de Mitjans de Comunicació

d'acord amb la puntuació obtinguda segons els mèrits declarats per cada aspirant:

Cap de Servei Comercial.

Segon

Publicar la puntuació obtinguda en la memòria en l'esmentada categoria que figura en els document adjunt.

Tercer

Les persones admeses que hagen obtingut al menys 20 punts en la valoració de la memòria hauran de presentar en el termini de 5 dies hàbils, comptadors de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el lloc web de la CVMC (els dies 20, 21, 22, 25 i 26 de juny de 2018), la documentació acreditativa dels requisits i mèrits que s'han fet constar en la sol·licitud de participació en la borsa.

La documentació s'ha de presentar en la seu de la Societat (CPP Polígon Accés Ademús s/n de Burjassot), en horari de 9 a 14 hores, adjunta a un escrit amb les dades personals i la categoria a què es presenta, adreçat a la Comissió de Tècnica de la borsa.

La documentació podrà ser compulsada en la seu de la CVMC.

Quart

Com a conseqüència de la comprovació material de la documentació presentada es podrà modificar l'ordenació de la llista de persones de cada categoria, d'acord amb la puntuació obtinguda.

Cinquè

Quedaran excloses de la borsa de treball temporal de la categoria que es tracte les persones candidates que no presenten en el termini concedit la documentació acreditativa dels requisits.

També quedaran excloses les persones candidates que no complisquen els requisits.

Burjassot, 19 de juny de 2018. La directora general de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació: Empar Marco Estellés.