

NOTA INFORMATIVA DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ PER A L'ELECCIÓ DE LA PERSONA QUE PROPOSARÀ AL CONSELL RECTOR COM A TITULAR DE LA DIRECCIÓ D'ADMINISTRACIÓ

La Comissió de Valoració de la persona que proposarà al Consell Rector per a ocupar el lloc de Direcció d'Administració, en la reunió de 22 de juliol de 2022, acorda fer públic el desglossament de la puntuació fixada en l'apartat de mèrits de la Resolució de 7 de juliol de 2022 (DOGV de 12.07.2022).

1.- Experiència en el sector públic de la Generalitat Valenciana

Es valorarà l'experiència en l'àmbit de la gestió i/o fiscalització econòmica, contractació i de recursos humans en el sector públic de la Generalitat Valenciana (Màxim 11 punts). No es valorarà el temps que constitueisca requisit.

La Comissió acorda concedir 0'1 punts per mes d'experiència.

2.- Experiència en la resta del sector públic i sector privat

Es valorarà l'experiència en l'àmbit de la gestió i/o fiscalització econòmica, contractació i de recursos humans en la resta del sector públic i en el sector privat (Màxim 9 punts).

La Comissió acorda concedir 0'05 punts per mes d'experiència.

3.- Experiència en ERP

Es valorarà l'experiència en la utilització i/o implantació de programes de gestió (ERP) (Màxim 9 punts).

La Comissió acorda concedir 0'05 punts per mes d'experiència.

4.- Coneixement d'idiomes

Es valorarà el coneixement de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana, d'altres idiomes oficials de l'Estat i d'idiomes estrangers (Màxim 9 punts).

Només es valoren els certificats que s'ajusten al Marc Europeu Comú de Referència (MECR).

La Comissió acorda valorar el coneixement del valencià de la manera següent:

B2: 2 punts

C1: 3 punts

C2: 6 punts

La Comissió acorda valorar el coneixement d'altres idiomes oficials de l'Estat i d'idiomes estrangers de la manera següent:

B2: 1 punt

C1: 2 punts

C2: 3 punts

5.- Altres títols i formació

Es valorarà la possessió d'altres titulacions acadèmiques oficials d'igual o superior nivell a l'exigut per a l'accés.

Així mateix, es valoraran els títols professionals expedits per les administracions públiques relacionats amb les funcions del lloc i altres títols expedits per les universitats i els cursos de formació i perfeccionament rebuts o impartits, relacionats amb la direcció d'empreses o la seua fiscalització i amb les funcions del lloc (Màxim 9 punts).

La Comissió acorda valorar els títols de la manera següent:

- Títols oficials: 1,5 punts pel títol.
- Títols propis de les universitats: 1 punt per títol.
- Títols professionals: fins a 4 punts per títol.
- Cursos de formació:
 - o Cursos rebuts de 50 o més hores: 0,5 punts per curs
 - o Cursos impartits: 3 o més hores d'impartició: fins a 1 punt per curs

6. - Capacitat de lideratge i de comunicació i negociació.

Es valorarà l'experiència en la direcció de personal (Màxim 9 punts).

La Comissió acorda concedir 0'1 punts per mes d'experiència.

7.- Formació en igualtat de gènere.

Es valorarà la formació acreditada en igualtat de gènere, haver participat en cursos, estudis o investigacions de gènere, haver creat o participat en iniciatives encaminades a afavorir la igualtat d'oportunitats, així com qualsevol experiència professional o projecte que acredite una activitat encaminada a fer complir l'article 26 de la Llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes (Màxim 9 punts).

La Comissió acorda concedir 1 punt per acció.