

ACORD DEL CONSELL RECTOR DE 27 DE NOVEMBRE DE 2019

DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS PER A SELECCIONAR LA PERSONA QUE PROPOSARÀ EL CONSELL RECTOR PER A OCUPAR LA DIRECCIÓ GENERAL DE L'SAMC

(Resolució de 15 de novembre de 2019, DOGV de 20.11.2019)

FASES

El procediment de selecció té tres fases:

- 1.- La comissió de valoració seleccionarà un màxim de tres candidatures després de valorar el projecte presentat inicialment i el *curriculum vitae*.
- 2.- El Consell Rector valorarà el projecte desenvolupat i el *curriculum vitae* i entrevistarà les persones candidates proposades per la comissió de valoració.
- 3.- El Consell Rector farà la proposta de la persona candidata que haja de comparéixer davant la comissió corresponent de les Corts per majoria de tres cinquenes parts.

1.- FASE DAVANT LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ

PROJECTE D'ACTUACIÓ

La comissió de valoració avaluarà el projecte tenint en compte els aspectes següents, que es puntuaran fins al valor màxim indicat:

1. Objectius, línies d'actuació i estratègies d'implementació (1,5 punts).
2. Valoració de la situació dels mitjans de comunicació públics de la Generalitat Valenciana (1 punt).
3. Propostes de millora (1,5 punts).
4. Línies estratègiques de la plataforma dels mitjans de comunicació públics valencians (1,5 punts).
5. Cronograma del desenvolupament del projecte (1 punt).
6. Proposta d'organigrama, que inclourà el perfil de l'equip directiu (1 punt).

7. Adequació als principis de la Llei 6/2016 (1 punt).
8. Justificació de l'adequació del projecte al pressupost de la CVMC (1,5 punts).

Es valoraran els ítems quan els aspectes al·legats siguen rellevants a criteri de la comissió de valoració de forma motivada. La valoració màxima en aquest apartat serà de 10 punts.

S'exclourà qualsevol projecte que no complisca els requeriments formals de la convocatòria.

La comissió de valoració avaluarà el *curriculum vitae* tenint en compte els aspectes següents, que es puntuaran fins al valor màxim indicat:

1. Solvència acadèmica, professional, tècnica, científica o artística (1,5 punts).
2. Experiència en l'acompliment de llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada (1,5 punts).
3. Capacitat de lideratge per a planificar, implementar i revisar estratègies, polítiques i programes que facen possible aconseguir per part de l'organització la seua missió i objectius a través d'una gestió amb indicadors (1,5 punts).
4. Capacitat de comunicació i de negociació (1 punt).
5. Formació en igualtat de gènere (1 punt).
6. Coneixement d'idiomes estrangers (1 punt).
7. Coneixement de les llengües cooficials de la Comunitat Valenciana (1,5 punts).
8. Altres criteris específics relacionats amb les funcions assignades (1 punt).

Es valoraran els ítems quan els mèrits al·legats siguen rellevants per a l'exercici de les funcions a criteri de la comissió de valoració de forma motivada. La valoració màxima en aquest apartat serà de 10 punts.

Els mèrits només seran puntuats una vegada, i la comissió de valoració els atribuirà a l'apartat que done més puntuació.

S'exclourà qualsevol *curriculum vitae* que no complisca els requeriments formals de la convocatòria.

La puntuació en cadascun dels ítems es farà de forma consensuada. Si no hi ha consens es procedirà d'acord amb les regles fixades per a les puntuacions en la fase davant el Consell Rector.

2.- FASE DAVANT EL CONSELL RECTOR

En la valoració final, el projecte representarà un 50%, i el *currículum vitae*, juntament amb l'entrevista, l'altre 50%.

El Consell Rector valorarà el projecte desenvolupat tenint en compte els aspectes següents, que es puntuaran fins al valor màxim indicat:

1. Objectius, línies d'actuació i estratègies d'implementació (7,5 punts).
2. Valoració de la situació dels mitjans de comunicació públics de la Generalitat Valenciana (5 punts).
3. Propostes de millora (7,5 punts).
4. Línies estratègiques de la plataforma dels mitjans de comunicació públics valencians (7,5 punts).
5. Cronograma del desenvolupament del projecte (5 punts).

6. Proposta d'organigrama, que inclourà el perfil de l'equip directiu (5 punts).
7. Adequació als principis de la Llei 6/2016 (5 punts).
8. Justificació de l'adequació del projecte al pressupost de la CVMC (7,5 punts).

Es valoraran els ítems quan els aspectes al·legats siguen rellevants a criteri del Consell Rector de forma motivada. La valoració màxima en aquest apartat serà de 50 punts.

L'entrevista tractarà sobre el projecte i, si escau, sobre el *curriculum vitae*, i el Consell Rector atorgarà un màxim de 50 punts tenint en compte els ítems indicats.

Cada membre del Consell Rector atorgarà la puntuació de forma individual, i la puntuació total s'obtindrà aplicant les regles següents:

1. En el procés de puntuació no seran comptades les puntuacions màxima i mínima. En cas que hi haja més d'una puntuació màxima i mínima se n'exclourà del còmput una de cada extrem.
2. Si entre la puntuació màxima i la mínima resultant hi ha una diferència de més de 3 punts, els membres del Consell Rector que hagen formulat les puntuacions extremes hauran de motivar la puntuació. A continuació tornaran a puntuar tots el membres del Consell Rector, i en aquesta segona puntuació definitiva s'eliminaran també en el còmput les puntuacions màxima i mínima.
3. L'inici de cadascuna de les rondes de puntuació serà rotatòria.

3.- PROCEDIMENT PER A SELECCIONAR LA CANDIDATURA QUE ES PROPOSARÀ A LA COMISSIÓ DE LES CORTS

Els i les membres del Consell Rector votaran les candidatures finalistes fins que una obtinga les 3/5 parts dels vots, és a dir, 6 vots del total.

El procés s'iniciarà amb la votació de la candidatura que haja obtingut més puntuació en la fase davant el Consell Rector. En cas que no obtinga la majoria requerida, es passarà a la candidatura puntuada en segon lloc i, si escau, a la tercera. En cas que cap candidatura obtinga la majoria requerida es farà un segon torn de votació seguint el mateix orde, i així de manera successiva.

La votació serà secreta, llevat que el Consell Rector, a proposta del president, per majoria de vots, decidisca que siga a mà alçada.