

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA SOCIETAT ANÒNIMA DE MITJANS DE COMUNICACIÓ I LA FUNDACIÓ ISONOMIA

COMPAREIXEN

D'una banda, la **Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana**, (d'ara en avant, l'**SAMC**), amb el domicili social al Polígon d'Accés a Ademús, s/n, 46100 Burjassot (València) i amb el NIF A-98907975, representada en aquest acte pel Sr. Alfred Costa Folgado, amb DNI 52749924E, administrador únic, d'acord amb les facultats atorgades davant de la notaria del Col·legi Notarial de València, del Sr. Manuel Rius Verdú, amb data 9 de març de 2020, amb el número de protocol 527, i inscrita en el Registre Mercantil de València, amb data 11 de març de 2020, tom 10287, foli 63, inscripció 1/M, full número V-176354.

D'una altra part, la **Fundació Isonomia** (d'ara en avant, **Isonomia**), amb el domicili social a la Universitat Jaume I, Edifici Ampliació Biblioteca, Av. Sos Baynat s/n, 12071 Castelló de la Plana, amb el NIF G-12576112, representada en aquest acte per la Sra. Eva Alcón Soler, amb DNI 18935038N, en la condició de presidenta del Patronat, d'acord a les competències recollides en l'article 15 dels estatuts vigents, aprovats pel Patronat de la Fundació Isonomia en la seua reunió celebrada el 25 de maig de 2009.

Els dos representants es reconeixen mútuament capacitat jurídica suficient i

EXPOSEN

Primer. Que la Llei 6/2016, de 15 de juliol, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat, crea la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació (CVMC) i li atribueix l'exercici de les competències que corresponen a la Generalitat per al disseny i el desplegament de projectes, la generació de produccions i continguts i la prestació del servei públic audiovisual, amb l'oferta i la difusió dels continguts a través de les actuals i de les noves tecnologies que puguen sorgir. La CVMC exerceix la funció de servei públic directament i a través de l'SAMC, de la qual és titular, amb la marca corporativa À Punt.

Segon. Que entre els principis que cal observar per a la prestació del servei públic, la Llei 6/2016 recull la generació de continguts informatius i la difusió d'informació objectiva, veraç, accessible i imparcial que s'ha d'ajustar a la pluralitat política, social, ideològica i territorial de la Comunitat Valenciana; promoure la participació plural i democràtica en les informacions i els continguts mitjançant l'exercici del dret d'accés als mitjans; afavorir la convivència, el respecte, el diàleg i la cooperació entre les persones amb independència de l'origen, l'ètnia, les creences, l'orientació sexual o qualsevol altra circumstància personal o social; prestar una especial atenció a les necessitats d'informació de proximitat; donar suport a la integració social de les minories; i donar veu i visibilitat a grups socials amb necessitats específiques.

Tercer. Que tant la llei de creació com el mandat marc a la CVMC aprovat per les Corts Valencianes el 9 de febrer de 2017 fixen que els mitjans públics han de "garantir el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones, com també vetlar per la transmissió d'una imatge igualitària, plural i no estereotipada de dones i homes en la societat i promoure-la. Adoptar, mitjançant l'autoregulació, codis de conducta tendents a transmetre el principi d'igualtat exclouent continguts sexistes, especialment en la programació infantil i juvenil". D'igual forma, s'insta a "promoure el principi d'igualtat efectiva entre homes i dones, que haurà d'informar, amb caràcter transversal, l'actuació de la CVMC, que l'integrarà, de forma activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, com també en la definició, el pressupost i l'execució del conjunt de les seues activitats". Finalment, promou "la presència equilibrada de dones i homes en els nomenaments i les designacions en els càrrecs de responsabilitat que li corresponguen, i vetlar perquè aquest principi es respecte en la resta de nomenaments dins de la Corporació."

Quart. Que la Fundació Isonomia és una entitat sense ànim de lucre i d'interés general, creada el 16 de gener de 2002 per la Universitat Jaume I de Castelló. L'àmbit d'actuació per a desenvolupar les seues activitats és tot el territori espanyol. Està inscrita en el Registre de Fundacions del Ministeri d'Educació, sota el Protectorat de Fundacions de la Secretaria General Tècnica del Ministeri d'Educació des de l'1 de setembre de 2009 amb el número de registre 1.165.

Quint. Que l'objecte d'Isonomia consisteix a promoure i donar suport a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones així com d'altres col·lectius socialment, econòmicament, laboralment, educativament i culturalment desfavorits i/o susceptibles de patir discriminació, en tots els àmbits de la vida de les persones, amb la finalitat de contribuir a una societat més justa i més igualitària.

Sisé. Entre els objectius d'Isonomia hi ha promoure la formació en igualtat de gènere; valorar l'impacte de la desigualtat entre dones i homes i dissenyar alternatives que permeten minimitzar les seues conseqüències en empreses, institucions i organitzacions; crear fòrums d'interlocució i diàleg en matèria d'igualtat; assessorar i orientar a les organitzacions -públiques o privades- per a la incorporació de la igualtat de dones i homes com a criteri de qualitat, i realitzar diagnòstics, assessorar, entrenar i supervisar les organitzacions -públiques i privades- per a la implantació de plans d'igualtat, realitzant avaluacions dels seus impactes i auditories de qualitat en matèria d'igualtat efectiva. El desenvolupament dels fins de la Fundació podrà efectuar-se directament o a través de convenis, programes, iniciatives o qualsevol altre tipus de col·laboració amb altres entitats o institucions.

Seté. Que les dues entitats estan legitimades per a formalitzar convenis amb altres entitats i administracions públiques, en l'àmbit de les competències que els són pròpies, amb la finalitat d'aconseguir els objectius que els han sigut encomanats.

I, a aquest efecte, decideixen subscriure un conveni específic de col·laboració, d'acord amb les següents

CLÀUSULES

PRIMERA. FINALITAT DEL CONVENI

El present conveni estableix el marc de relacions entre la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana (SAMC) i la Fundació Isonomia per a col·laborar en iniciatives conjuntes destinades a impulsar la igualtat efectiva entre dones i homes.

SEGONA. ÀMBITS D'ACTUACIÓ

En el marc d'aquest conveni general de col·laboració, l'SAMC i Isonomia acorden impulsar les activitats que contribuïsquen a la consecució de la finalitat arrellegada en la clàusula primera i, en particular, les línies d'actuació següents:

1. L'SAMC cooperarà en programes de formació d'estudiants del Màster d'Igualtat i Gènere, que promou Isonomia, mitjançant l'estada de pràctiques en À Punt.
2. La Fundació Isonomia es converteix en un agent de referència per a realitzar diagnòstics, assessorament i supervisió del Pla d'igualtat de la CVMC i l'SAMC, i realitzarà avaluacions dels seus impactes i auditories de qualitat.
3. La Fundació Isonomia es converteix en agent de referència per als plans de formació de les plantilles de la CVMC i de l'SAMC en matèria d'igualtat, en especial en formació de responsables en assetjament i violència de gènere; igualtat i comunicació; formació en violència masclista; treball de lideratge, conducció i gestió d'equips de treball i igualtat i llenguatge inclusiu.
4. À Punt difondrà aquelles campanyes i iniciatives que promou Isonomia i que les dues parts acorden, atorgant una atenció especial als informes o estudis sobre matèries relacionades amb la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, i l'impuls i foment de mesures per a aconseguir la igualtat real.
5. Representants qualificats de la Fundació Isonomia podran participar en accions formatives dels professionals de l'SAMC orientades a l'aplicació del llibre d'estil i dels codis deontològics per a un tractament informatiu respectuós i transformador dels temes relacionats amb la igualtat, d'acord amb les condicions previstes en la clàusula quarta d'aquest conveni.
6. L'SAMC i la Fundació Isonomia manifesten la intenció de treballar per a estendre el marc de col·laboració a altres iniciatives que les dues parts consensuen, com ara l'elaboració de material informatiu, investigacions, esdeveniments, trobades, debats, seminaris o conferències, convocatòries de premis, projectes i campanyes de sensibilització, en solitari o en col·laboració amb altres organitzacions o persones coincidents en objectius i finalitats. Igualment podran treballar conjuntament en la producció i difusió de continguts audiovisuals, en les condicions econòmiques i de cessió de drets de propietat intel·lectual que es formalitzaran en el contracte corresponent.

TERCERA. DURADA I PRÒRROGA

Aquest acord s'aplicarà des de la firma i tindrà una durada de 4 anys.

QUARTA. OBLIGACIONS DE LES PARTS

L'aplicació i execució d'aquest conveni no suposa obligacions econòmiques per a cap de les parts i, si n'hi haguera alguna, haurà de ser atesa, en tot cas, amb els mitjans personals i materials propis. Les accions que impliquen un pagament de serveis es desenvoluparan en un contracte específic independent.

CINQUENA. DRETS DE LES PARTS

Les parts es reserven tots els drets respecte de les seues marques i noms i –en general– sobre tots els drets de propietat industrial i intel·lectual dels quals són titulars, sense perjudi de l'eventual ús que puguen fer les parts, en compliment del present conveni i de les addendes que se'n deriven, tot això previ a l'acord mutu entre les parts.

En tota la publicitat i accions de màrqueting vinculades a les activitats emparades pel present conveni, s'haurà d'incorporar el logotip de totes les parts. La utilització dels logotips i, en general, els drets de propietat intel·lectual i industrial de les parts es farà sempre sota la prèvia conformitat d'aquestes parts.

Cada part es compromet a informar l'altra de l'impacte que cada marca ha generat amb les accions fetes conjuntament.

SISENA. COMISSIÓ TÈCNICA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Es constituirà una comissió tècnica per al seguiment i aplicació d'aquest acord, i per a l'avaluació posterior.

Aquesta comissió tindrà les funcions següents:

- a. Supervisar l'execució de l'acord, així com adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries a fi d'assegurar la correcta realització de les activitats convingudes, incloent-hi a aquest efecte la solució, en primera instància, de les controvèrsies d'interpretació i compliment que puguen plantejar-se respecte del text acordat.

b. Informar les parts dels retards i incidències que es puguin presentar durant l'execució del conveni, així com, si escau, proposar les actualitzacions o modificacions corresponents en les anualitats derivades del retard.

c. Emetre un informe o valoració final sobre el grau de compliment dels objectius consignats en el conveni.

5.3. Les persones membres de la comissió de seguiment seran les següents, també a efectes de notificacions:

Per part de l'SAMC:

- Ana Pérez Marín, en la condició de directora de Recursos Humans, amb l'adreça electrònica següent per a notificacions ana.perez@cvmc.es
- Albert Vicent Moreno, en la condició de cap de la Unitat de Projectió Social, amb l'adreça electrònica per a notificacions projeccio@cvmc.es

Per part d'Isonomia:

- Santiago García Campà, en la condició de secretari, amb l'adreça electrònica següent per a notificacions isonomia@uji.es
- Gemma Escrig Gil, en la condició de coordinadora, amb l'adreça electrònica següent per a notificacions isonomia@uji.es

SETENA. CAUSES D'EXTINCIÓ I RESOLUCIÓ

Són causes de resolució d'aquest conveni:

- L'acord unànime de tots els signants.
- L'extinció per expiració del termini d'eficàcia.
- L'extinció per resolució basada en l'incompliment d'alguna de les parts. S'estableix un preavis de deu dies perquè la part incomplidora pugui esmenar l'incompliment. Si ha transcorregut el termini indicat en el requeriment i persisteix l'incompliment, la part que l'inicia notificarà a l'altra part signant la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni. La resolució del conveni per aquesta causa podrà comportar la indemnització dels perjudicats, si així s'haguera previst.

- L'extinció per denúncia unilateral de qualsevol de les parts, per la qual cosa és suficient un preavís de tres mesos.
- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.

HUITENA. PROTECCIÓ DE DADES

El compliment de les obligacions d'aquest conveni s'ajustarà a les exigències derivades del Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, així com a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Especialment en allò que fa referència a la confidencialitat de la informació i als resultats, s'hi aplicaran les mesures de caràcter tècnic, administratiu, informàtic i organitzatiu que resulten necessàries per a complir els requisits legals i, en particular, es garantirà la seguretat i la integritat de les dades i la seua protecció davant d'alteracions, pèrdues, tractaments o accessos no autoritzats. En aquest sentit, cadascuna de les parts posseirà la condició de responsable del tractament.

La base legal per al tractament de les dades personals és l'execució d'aquest conveni a l'empara de les previsions de l'article 6.1.b del Reglament general de protecció de dades.

El conveni, amb indicació del nom i cognoms dels signants, pot ser objecte de publicació en el portal de transparència de la Generalitat en virtut del que disposa la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

Les dades es conservaran en virtut de la legislació aplicable en el dret mercantil, penal i civil, i mentre hi haja relació entre les parts amb motiu d'aquest conveni. Els interessats podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, limitació o oposició al tractament aportant còpia d'un document oficial que els identifique (NIF/NIE, passaport) i, si fora necessària, documentació acreditativa de la seua sol·licitud.

Amb caràcter general, les dades personals no s'han de comunicar a tercers, ni s'han de transferir a països tercers, excepte per obligacions legals.

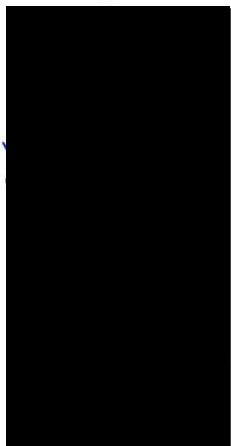
NOVENA. RESOLUCIÓ DE CONTROVÈRSIES

El present acord es regirà per les seues pròpies clàusules, per la interpretació que en faça la Comissió Tècnica de Seguiment i Avaluació i per la normativa general que li siga aplicable.

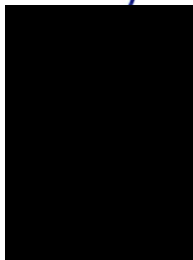
Les qüestions litigioses a les quals puga donar lloc la interpretació, modificació, efectes o resolució del present conveni hauran de resoldre's per acord mutu o, si és el cas, per mitjà de la comissió de seguiment que s'hi ha previst. Si no és possible aconseguir un acord, seran sotmeses a la mediació de persona o institució designada de comú acord i, en cas de persistir el litigi, seran sotmeses a la jurisdicció civil i als jutjats i tribunals de la ciutat de València.

I en prova de conformitat amb tot el que s'hi ha establert, firmen aquest document per duplicat al lloc i la data indicats.

Castelló de la Plana, 26 d'abril de 2021

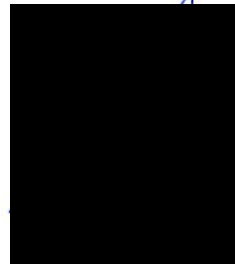


Per la Societat Anònima de
Mitjans de Comunicació



Alfred Costa Folgado

Per la Fundació
Isonomia



Eva Alcón Soler