

RESOLUCIÓ de 9 de març de 2020, del president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, per la qual es dona publicitat a les bases dels concursos per a la proposta de nomenament del personal de caràcter directiu de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana.

La Llei 6/2016, de 15 de juliol, preveu en l'article 23 que correspon a la Direcció General: *“c) Proposar el nomenament i el cessament del personal directiu de les societats dependents de la Corporació.”*

Aquesta llei, en l'article 16.3 disposa que correspon al Consell Rector: *“f) ...aprovació de les normes bàsiques reguladores dels procediments de selecció del personal.”* I *“g) Autoritzar el nomenament del personal directiu de les societats, a proposta de la Direcció General.”*

El Decret llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim economicofinancer del sector públic empresarial i fundacional, estableix que l'elecció del personal directiu dels ens del sector públic es basarà en criteris de competència, professionalitat i experiència en l'acompliment de llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada.

D'altra banda, l'article 3.1 del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat, disposa que *“La idoneïtat de l'elecció de personal que ocupa llocs de caràcter directiu es basarà en criteris de solvència acadèmica, professional, tècnica, científica o artística; experiència en l'acompliment de llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada; capacitat de lideratge per a planificar, implementar i revisar estratègies, polítiques i programes que facen possible aconseguir per part de l'organització la seua missió i objectius a través d'una gestió amb indicadors; capacitat de comunicació i negociació; la formació en igualtat de gènere; el coneixement d'idiomes, especialment dels cooficials de la Comunitat Valenciana; o altres criteris específics relacionats amb les funcions assignades.”*

Per tot això, el Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, en la sessió celebrada el dia 6 de març de 2020, aprova les següents bases:

1. Objecte de las bases

L'objecte d'aquestes bases és el procés de selecció per a la proposta de nomenament dels llocs de caràcter directiu de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana (SAMC).

Les propostes hauran de ser autoritzades pel Consell Rector en els termes previstos en la Llei 6/2016, de 15 de juliol i, en el cas de la Direcció d'Informatius, amb caràcter previ a l'autorització, la proposta haurà de ser informada favorablement pel Consell d'Informatius en els termes previstos en els articles 25.2 e de la Llei 6/2016, de 15 de juliol i 2.1 e del Reglament orgànic i de funcionament del Consell d'Informatius.

En cas que el Consell Rector no autoritze la contractació de la persona candidata, la proposta quedarà sense efecte, sense que d'això se'n derive cap dret. El mateix succeirà en cas que la proposta per a ocupar la Direcció d'Informatius no siga informada favorablement pel Consell d'Informatius.

2. Règim de contractació i d'incompatibilitats

Els candidats o les candidates seleccionats per a ocupar els llocs directius de l'SAMC subscriuran un contracte d'alta direcció, regulat pel Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, o la normativa que el substituïska.

La seua relació laboral quedarà regulada pel que estableix el contracte i la resta de normativa que siga aplicable.

Els seran d'aplicació directa els preceptes de la Llei 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'incompatibilitats i conflictes d'interessos de persones amb càrrecs públics no electes; el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat; el que es disposa per a personal directiu públic en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i el seu desenvolupament en la normativa autonòmica, així com la resta de legislació vigent en aquesta matèria.

3. Requisits

Les persones candidates hauran de reunir els requisits següents:

1. Estar en possessió del títol universitari de doctorat, llicenciatura, Enginyeria, Arquitectura, diplomatura universitària, Arquitectura Tècnica, Enginyera Tècnica, o bé títol universitari oficial de grau.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant fotocòpia del títol.

2. Ser nacional d'un país membre de la Unió Europea. En cas de nacionals de països no membres de la Unió Europea, el nomenament quedarà condicionat a l'obtenció de la residència legal a Espanya.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant fotocòpia del DNI o document equivalent.

3. No haver sigut separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent, ni haver sigut sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant declaració responsable.

4. Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant declaració responsable.

5. Acreditar el coneixement, oral i escrit, de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant certificat de la Junta Qualificadora de Coneixements de València o certificats equivalents o homologats.

6. Acreditar més de cinc anys d'experiència en els mitjans de comunicació.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant certificats de l'empresa i vida laboral.

7. La Direcció General de l'SAMC podrà establir un requisit addicional específic en cada convocatòria.

4. Fases del procés selectiu

La selecció de les persones proposades es realitzarà tenint en compte la valoració dels mèrits i d'una memòria, i la realització d'una entrevista.

a) Mèrits

Es valoraren els mèrits següents:

1. Altres títols i formació

Es valorarà posseir altres titulacions acadèmiques oficials de nivell igual o superior a l'exigit per a l'accés, relacionades amb les funcions del lloc.

Així mateix, es valoraran altres títols expedits per les universitats i els cursos de formació i perfeccionament rebuts o impartits relacionats amb les funcions del lloc.

Aquests mèrits s'acreditaran mitjançant les còpies dels títols o certificats corresponents.

Màxim: 8 punts.

2. Capacitat de lideratge i de comunicació i negociació

Es valorarà l'experiència en funcions de direcció.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant certificats de l'empresa i vida laboral.

Màxim: 12 punts.

3. Formació en igualtat de gènere

Es valorarà la formació acreditada en igualtat de gènere, haver participat en cursos, estudis o investigacions de gènere, haver creat o participat en iniciatives encaminades a afavorir la igualtat d'oportunitats, així com qualsevol experiència professional o projecte que acredite una activitat encaminada a fer complir l'article 26 de la Llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquest mèrit s'acreditarà mitjançant els certificats corresponents.

Màxim: 8 punts.

4. Experiència en els mitjans de comunicació

Es valorarà l'experiència en l'àmbit dels mitjans de comunicació públics o privats.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant certificats de l'empresa i vida laboral.

Màxim: 12 punts.

Aquest apartat es puntuarà amb un màxim de 40 punts.

b) Memòria

Les persones aspirants hauran d'annexar a la sol·licitud en format PDF una memòria que consistirà en un estudi d'un màxim de deu pàgines, DIN A4 a doble cara, tipus de lletra Arial, grandària 12 i interlineat senzill, relacionat amb el contingut funcional del lloc, les seues característiques, condicions, mitjans necessaris, pla d'organització i treball, projecte de millora organitzativa o funcional i totes aquelles altres qüestions que considere d'interés o importància.

Aquest apartat es puntuarà amb un màxim de 30 punts.

c) Entrevista

La comissió de valoració entrevistarà la persona candidata sobre la memòria presentada i el seu *curriculum vitae*.

Aquest apartat es puntuarà amb un màxim de 30 punts.

Per a passar a l'entrevista, haurà d'obtindre's un mínim de 20 punts en la memòria.

5. Termini de presentació

El termini per a la presentació de les sol·licituds serà de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de publicar-se la convocatòria en el lloc web de la Corporació.

6. Procediment de selecció

Les sol·licituds, conjuntament amb la documentació que acredite el compliment dels requisits, els mèrits, la memòria i el *curriculum vitae* hauran de dirigir-se a la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació i presentar-se a la seua seu, Centre de Producció de Programes, ctra. del Polígon d'accés a Ademús, s/n, 46100 Burjassot (València), planta sisena, Departament de Recursos Humans. Les sol·licituds hauran de presentar-se abans de les 15:00 hores de l'últim dia de termini.

Els aclariments podran demanar-se per escrit a través del correu electrònic secretaria@cvmc.es.

La presentació de la candidatura implica l'acceptació de les presents bases.

La convocatòria podrà declarar-se deserta si la comissió de valoració considera que cap dels candidats o candidates s'adequa als requisits del lloc.

7. Comissió de valoració

La selecció del candidat o candidata es realitzarà a través d'una comissió de valoració integrada en nombre imparell per un mínim de tres membres designats per la Direcció General de l'SAMC. Exercirà la presidència de la comissió el titular de la Direcció General.

La designació dels membres la comissió s'efectuarà atenent criteris d'imparcialitat, professionalitat i paritat.

La composició de la comissió es publicarà en el web corporatiu.

9. Confidencialitat

Totes les persones i institucions públiques implicades en el procés de selecció de les persones candidates es comprometen a garantir-ne l'absoluta confidencialitat de totes les dades personals i professionals, assegurant que la participació de les no seleccionades es mantindrà en l'estricta àmbit del

coneixement i la valoració de la comissió de valoració, i fent públic exclusivament el nom del candidat o candidata que resulte seleccionat.

Burjassot, 9 de març de 2020. El president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació: Enrique Soriano Hernández.