

Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació

RESOLUCIÓ d'1 de desembre de 2016, del president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, per la qual es dona publicitat a les bases de la convocatòria del concurs per a la proposta de nomenament de la persona que ocuparà la Direcció General de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana. [2016/9737]

La Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació (d'ara endavant, la Corporació), creada per la Llei 6/2016, 15 de juliol, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat, és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica per al compliment de les seues finalitats. La Corporació, que s'integra en el sector públic instrumental de la Generalitat, està dotada d'especial autonomia en la gestió i independència funcional respecte de la Presidència de la Generalitat, a la qual està adscrita a mers efectes orgànics, i de la resta de les administracions.

La Corporació té per objecte l'exercici de les competències que corresponen a la Generalitat per al disseny, desenvolupament de projectes, generació de produccions i continguts i prestació del servei públic audiovisual. L'oferta i la difusió dels continguts es realitzaran tant a través de les actuals com de les noves tecnologies que puguem sorgir. Tot això, en els termes que es defineixen en la Llei 6/2016 i en els que estableix la normativa vigent, per a ser exercit directament per la Corporació mateix o a través de la societat o les societats prestadores dels serveis de ràdio i televisió que en depenguen.

L'article 5 de la Llei 6/2016 estableix els principis que s'han d'observar en la prestació del servei públic. En el mateix precepte s'indica que la prestació del servei públic es realitzarà a través de canals generalistes, plataformes o contenidors en obert i d'àmbit autonòmic amb la possibilitat de difusió nacional i internacional, així com l'oferta de serveis connexos o interactius i d'informació en línia. La programació del servei públic ha d'atorgar prioritat a la informació com a eix fonamental, junt amb programació infantil, cultural, educativa i d'entreteniment.

La Corporació exercirà la funció de servei públic directament i a través de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana. La Corporació és la titular de la totalitat de les accions de la Societat, que es registrarà per la Llei 6/2016, els seus estatuts socials, les normes reguladores de les empreses de la Generalitat en allò que els siga aplicable, la normativa economicofinancera d'aplicació al sector públic empresarial valencià, així com per la legislació mercantil i la normativa aplicable en matèria audiovisual.

La proposta de la persona que ha d'ocupar la Direcció General respon al Consell Rector, després de la convocatòria del corresponent concurs públic en què podran presentar la seua candidatura professionals de l'àmbit de la comunicació que acrediten mèrits suficients per a exercir aquesta funció. El Consell Rector ha de seleccionar entre els aspirants presentats una persona per majoria de tres cinquens. La candidatura ha de ser remesa a la comissió competent de Les Corts a fi que valore la idoneïtat per al càrrec i aprobe o denegue la proposta. La concessió de la idoneïtat requereix que siga atorgada per la Comissió de Les Corts per la majoria absoluta d'aquesta, d'acord amb el que estableix l'article 22.2 de la Llei 6/2016.

Per tot això, el Consell Rector de la Corporació, en la sessió celebrada el dia 25 de novembre de 2016, de conformitat amb el que disposa l'article 22 de la Llei 6/2016, convoca un concurs públic per a la proposta de la persona que ha d'ocupar la Direcció General de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana, d'acord amb les bases següents:

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de la convocatòria és el concurs públic per a seleccionar la persona que el Consell Rector propose a la comissió competent de Les Corts per a ocupar la Direcció General de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana.

Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació

RESOLUCIÓN de 1 de diciembre de 2016, del presidente del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació, por la que se da publicidad a las bases de la convocatoria del concurso para la propuesta de nombramiento de la persona que ocupará la Dirección General de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana. [2016/9737]

La Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació (en adelante, la Corporación), creada por la Ley 6/2016, 15 de julio, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat, es una entidad de derecho público con personalidad jurídica propia y plena capacidad jurídica para el cumplimiento de sus finalidades. La Corporación, que se integra en el sector público instrumental de la Generalitat, está dotada de especial autonomía en la gestión e independencia funcional respecto de la Presidencia de la Generalitat, a la que está adscrita a meros efectos orgánicos, y del resto de las administraciones.

La Corporación tiene por objeto el ejercicio de las competencias que corresponden a la Generalitat para el diseño, desarrollo de proyectos, generación de producciones y contenidos y prestación del servicio público audiovisual. La oferta y la difusión de los contenidos se realizarán tanto a través de las actuales como de las nuevas tecnologías que puedan surgir. Todo ello, en los términos que se definen en la Ley 6/2016 y en los que establezca la normativa vigente, para ser ejercido directamente por la propia Corporación o a través de la sociedad o las sociedades prestadoras de los servicios de radio y televisión que dependen de ella.

El artículo 5 de la Ley 6/2016 establece los principios que se deben observar en la prestación del servicio público. En el mismo precepto se indica que la prestación del servicio público se realizará a través de canales generalistas, plataformas o contenedores en abierto y de ámbito autonómico con la posibilidad de difusión nacional e internacional, así como la oferta de servicios conexos o interactivos y de información en línea. La programación del servicio público debe otorgar prioridad a la información como eje fundamental, junto con programación infantil, cultural, educativa y de entretenimiento.

La Corporación ejercerá la función de servicio público directamente y a través de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana. La Corporación es la titular de la totalidad de las acciones de la Societat, que se registrarà por la Ley 6/2016, sus estatutos sociales, las normas reguladoras de las empresas de la Generalitat en lo que les sea de aplicación, la normativa económico-financiera de aplicación al sector público empresarial valenciano, así como por la legislación mercantil y la normativa aplicable en materia audiovisual.

La propuesta de la persona que debe ocupar la Dirección General corresponde al Consejo Rector, previa convocatoria del correspondiente concurso público en el que podrán presentar su candidatura profesionales del ámbito de la comunicación que acrediten méritos suficientes para desempeñar dicho cometido. El Consejo Rector debe seleccionar entre los aspirantes presentados una persona por mayoría de tres quintos. La candidatura debe ser remitida a la comisión competente de Les Corts al objeto de que proceda a valorar la idoneidad para el cargo y aprobar o denegar dicha propuesta. La concesión de la idoneidad requiere que sea otorgada por la Comisión de Les Corts por la mayoría absoluta de esta, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22.2 de la Ley 6/2016.

Por todo ello, el Consejo Rector de la Corporación, en la sesión celebrada el día 25 de noviembre de 2016, de conformidad con lo que dispone el artículo 22 de la Ley 6/2016, convoca un concurso público para la propuesta de la persona que debe ocupar la Dirección General de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana, con arreglo a las siguientes bases:

1. Objeto de la convocatoria

El objeto de la convocatoria es el concurso público para seleccionar la persona que el Consejo Rector proponga a la Comisión competente de Les Corts para ocupar la Dirección General de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana.



2. Funcions de la Direcció General

Les funcions i atribucions de la persona que ocupe la Direcció General de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana són, de conformitat amb l'article 23 de la Llei 6/2016, les següents:

a) Exercir les funcions de direcció executiva i la representació ordinària de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació i de les altres societats que en depeguen.

b) Assistir, quan siga requerida, amb veu i sense vot, a les reunions del Consell Rector.

c) Proposar el nomenament i el cessament del personal directiu de les societats dependents de la Corporació.

d) Decidir sobre els continguts i ordenar la programació de les emissions de la televisió, la ràdio, els serveis en línia, així com qualsevol altra difusió que puga donar-se, d'acord amb les directrius bàsiques arrellegades en el mandat marc, el contracte programa i les directrius d'actuació acordades pel Consell Rector.

e) La direcció del personal i dels serveis de les societats de la Corporació, sota les directrius bàsiques establides pel Consell Rector.

f) Impulsar, orientar, coordinar i inspeccionar els serveis de les societats i proposar al Consell Rector les disposicions i les instruccions relatives al funcionament i organització interna d'aquelles.

g) Executar les decisions de contractació acordades pel Consell Rector, sense perjudi de la seua capacitat de contractació de les despeses ordinàries i del que estableix la normativa reguladora del règim economicofinancer del sector públic empresarial valencià.

h) Autoritzar els pagaments i les despeses de les societats dependents de la Corporació, sense perjudi del que els estatuts disposen.

i) Informar el Consell Rector sobre el compliment de les obligacions relatives a la programació i continguts de les emissions que estableix el contracte programa, i aportar les dades que se li sol·liciten per a l'elaboració de l'informe anual sobre la gestió i sobre el compliment dels objectius de servei públic encomanats a la Corporació.

j) Decidir, d'acord amb la normativa vigent, sobre els drets de rectificació plantejats, i informar d'això el Consell Rector.

k) Aquelles altres que siguen necessàries per a la direcció de les societats i les que determine el Consell Rector.

3. Règim de contractació i d'incompatibilitats

3.1. La persona designada per a ocupar la Direcció General que es convoca, haurà de subscriure un contracte d'alta direcció, regulat pel Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, o per la normativa que el substituïska. El contracte es regirà pel que disposen el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat; l'article 19 del Decret Llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim economicofinancer del sector públic empresarial i fundacional; la disposició addicional huitena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de reforma laboral; els articles que li siguen d'aplicació de les lleis anuals de pressupostos de la Generalitat; la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana; el Decret 56/2016, del Consell, de 6 de maig, pel qual s'aprova el codi de bon govern de la Generalitat; el Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, que regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, mentre no s'opose al règim específic del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat establert en el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell; el Decret Llei 1/2011; la Llei 3/2012, i la voluntat de les parts i la resta de normativa que s'aplique.

3.2. El nomenament serà per un període de tres anys, i haurà de continuar en funcions fins al nomenament de la persona que ocupe la Direcció General, llevat que es produïska algun dels supòsits de cessament o de destitució previstos en l'article 24 de la Llei 6/2016.

3.3. La persona a qui se li encomane la Direcció General tindrà dedicació exclusiva, per la qual cosa serà incompatible amb l'exercici de qualsevol altre càrrec públic o activitat retribuïda.

3.4. La retribució i la categoria seran determinades en el contracte programa, que estarà subjecte al règim d'incompatibilitats fixat per als

2. Funciones de la Dirección General

Las funciones y atribuciones de la persona que ocupe la Dirección General de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana son, de conformidad con el artículo 23 de la Ley 6/2016, las siguientes:

a) Ejercer las funciones de dirección ejecutiva y la representación ordinaria de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació y de las demás sociedades dependientes de esta.

b) Asistir, cuando sea requerida, con voz y sin voto, a las reuniones del Consejo Rector.

c) Proponer el nombramiento y el cese del personal directivo de las sociedades dependientes de la Corporación.

d) Decidir sobre los contenidos y ordenar la programación de las emisiones de la televisión, la radio, los servicios en línea, así como cualquier otra difusión que pueda darse, de acuerdo con las directrices básicas recogidas en el mandato marco, el contrato programa y las directrices de actuación acordadas por el Consejo Rector.

e) La dirección del personal y de los servicios de las sociedades de la Corporación, bajo las directrices básicas establecidas por el Consejo Rector.

f) Impulsar, orientar, coordinar e inspeccionar los servicios de las sociedades y proponer al Consejo Rector las disposiciones y las instrucciones relativas al funcionamiento y organización interna de las mismas.

g) Ejecutar las decisiones de contratación acordadas por el Consejo Rector, sin perjuicio de su capacidad de contratación de los gastos ordinarios y de lo establecido en la normativa reguladora del régimen económico-financiero del sector público empresarial valenciano.

h) Autorizar los pagos y los gastos de las sociedades dependientes de la Corporación, sin perjuicio de lo que los estatutos dispongan.

i) Informar al Consejo Rector sobre el cumplimiento de las obligaciones relativas a la programación y contenidos de las emisiones que establece el contrato programa, y aportar los datos que se le soliciten para la elaboración del informe anual sobre la gestión y sobre el cumplimiento de los objetivos de servicio público encomendados a la Corporación.

j) Decidir, de acuerdo con la normativa vigente, sobre los derechos de rectificación planteados, e informar sobre ello al Consejo Rector.

k) Aquellas otras que sean necesarias para la dirección de las sociedades y las que determine el Consejo Rector.

3. Régimen de contratación y de incompatibilidades

3.1. La persona designada para ocupar la Dirección General que se convoca, deberá suscribir un contrato de alta dirección, regulado por el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, o por la normativa que lo sustituya. Dicho contrato se regirá por lo dispuesto en el Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat; en el artículo 19 del Decreto Ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgents de règim economicofinancer del sector públic empresarial i fundacional; en la disposición adicional octava de la Ley 3/2012, de 6 de julio, de reforma laboral; en los artículos que le sean de aplicación de las leyes anuales de presupuestos de la Generalitat; en la Ley 2/2015, de 2 de abril, de transparencia, buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana; en el Decreto 56/2016, del Consell, de 6 de mayo, por el que se aprueba el código de buen gobierno de la Generalitat; en el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, que regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, en cuanto no se oponga al régimen específico del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat establecido en el Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell; en el Decreto Ley 1/2011; en la Ley 3/2012, y por la voluntad de las partes y demás normativa que sea de aplicación.

3.2. El nombramiento serà per un període de tres anys, y deberá continuar en funciones hasta el nombramiento de la persona que ocupe la Dirección General, salvo que se produzca alguno de los supuestos de cese o de destitución previstos en el artículo 24 de la Ley 6/2016.

3.3. La persona a la que se le encomiende la Dirección General tendrá dedicación exclusiva, por lo que será incompatible con el desempeño de cualquier otro cargo público o actividad retribuida.

3.4. La retribución y la categoría serán determinadas en el contrato programa, que estará sujeto al régimen de incompatibilidades fijado

membres del Consell Rector i a la Llei 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'incompatibilitats i conflictes d'interessos de persones amb càrrecs públics no electes.

4. Requisits i mèrits de les persones candidates

4.1. Requisits

a) Ser espanyola o nacional d'un país membre de la Unió Europea. En el cas de nacionals de països no membres de la Unió Europea, el nomenament quedarà condicionat a l'obtenció de la residència legal a Espanya.

b) Estar en possessió, almenys, d'una titulació universitària amb nivell de grau o equivalent.

c) No haver sigut separada per mitjà d'un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, o per a exercir funcions semblants a les que exercien en el cas del personal laboral, en què haguera sigut separada o inhabilitada. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver sigut sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

d) Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

e) Acreditar experiència professional en l'àmbit de la comunicació.

f) Acreditar coneixement de les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana.

4.2. Mèrits

a) Tindre coneixement d'idiomes diferents dels oficials a la Comunitat Valenciana.

b) Tindre formació en l'àmbit de la comunicació (licenciatures, graus, màsters, postgraus i altres títols i cursos).

c) Tindre habilitats de lideratge, dots de comunicació i direcció d'equips, així com de planificació, determinació de prioritats, presa de decisions i solució de conflictes.

d) Tindre coneixements en matèria d'igualtat de gènere.

e) Tindre coneixement del context economicosocial, institucional i cultural de la Comunitat Valenciana.

f) Tindre experiència professional o en la gestió de mitjans audiovisuals.

g) Tindre publicacions, escrites o audiovisuals, en l'àmbit de la comunicació, especialment en el de l'audiovisual.

5. Continguts dels sobres

Les candidates i candidats hauran de presentar tres sobres tancats en els quals inclouran la documentació següent:

Sobre número 1: requisits

S'acreditaran de forma fefaent els requisits exigits en l'apartat 4.1 d'aquesta convocatòria.

Sobre número 2: projecte d'actuació

En aquest sobre s'inclourà el projecte d'actuació per a la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana en els pròxims tres anys. En aquest projecte hauran de definir-se els objectius, les línies d'actuació i les estratègies d'implementació.

El projecte haurà de subjectar-se als principis bàsics continguts en el títol III de la Llei 6/2016, de 15 de juliol, i concretarà les línies estratègiques tant de l'oferta radiofònica com de l'oferta televisiva i la de continguts en línia, junt amb un cronograma del desenvolupament i una proposta d'organigrama que inclourà el perfil de l'equip directiu.

En tot cas, el projecte haurà d'adequar-se a la realitat pressupostària de la Corporació.

Aquest document tindrà una extensió màxima de 40 folis (interlineat senzill, lletra Arial, cos 12).

Sobre número 3: mèrits

En aquest sobre s'inclourà un *curriculum vitae*, el certificat de vida laboral, junt amb els documents acreditatius i explicatius dels mèrits establits en l'apartat 4.2 d'aquesta convocatòria.

para los miembros del Consejo Rector y a la Ley 8/2016, de 28 de octubre, de la Generalitat, de incompatibilidades y conflictos de intereses de personas con cargos públicos no electos.

4. Requisitos y méritos de las personas candidatas

4.1. Requisitos

a) Ser española o nacional de un país miembro de la Unión Europea. En el caso de nacionales de países no miembros de la Unión Europea, el nombramiento quedará condicionado a la obtención de la residencia legal en España.

b) Estar en posesión, al menos, de una titulación universitaria con nivel de grado o equivalente.

c) No haber sido separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de personal funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separada o inhabilitada. En el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse inhabilitada o en situación equivalente ni haber sido sometida a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

d) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

e) Acreditar experiencia profesional en el ámbito de la comunicación.

f) Acreditar conocimiento de las dos lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana.

4.2. Méritos

a) Tener conocimiento de idiomas distintos de los oficiales en la Comunitat Valenciana.

b) Tener formación en el ámbito de la comunicación (licenciaturas, grados, másters, postgrados y otros títulos y cursos).

c) Tener habilidades de liderazgo, dotes de comunicación y dirección de equipos, así como de planificación, determinación de prioridades, toma de decisiones y solución de conflictos.

d) Tener conocimientos en materia de igualdad de género.

e) Tener conocimiento del contexto económico-social, institucional y cultural de la Comunitat Valenciana.

f) Tener experiencia profesional o en la gestión de medios audiovisuales.

g) Tener publicaciones, escritas o audiovisuales, en el ámbito de la comunicación, especialmente en el del audiovisual.

5. Contenidos de los sobres

Las candidatas y candidatos deberán presentar tres sobres cerrados en los que incluirán la siguiente documentación:

Sobre número 1: requisitos

En él se acreditarán de forma fehaciente los requisitos exigidos en el apartado 4.1 de la presente convocatoria.

Sobre número 2: proyecto de actuación

En este sobre se incluirá el proyecto de actuación para la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana en los próximos tres años. En este proyecto deberán definirse los objetivos, las líneas de actuación y las estrategias de implementación.

El proyecto deberá sujetarse a los principios básicos contenidos en el título III de la Ley 6/2016, de 15 de julio, y concretará las líneas estratégicas tanto de la oferta radiofónica como de la oferta televisiva y la de contenidos en línea, junto con un cronograma del desarrollo y una propuesta de organigrama que incluirá el perfil del equipo directivo.

En todo caso, el proyecto habrá de adecuarse a la realidad presupuestaria de la Corporación.

Este documento tendrá una extensión máxima de 40 folios (interlineado sencillo, letra Arial, cuerpo 12).

Sobre número 3: méritos

En este sobre se incluirá un *curriculum vitae*, el certificado de vida laboral, junto con los documentos acreditativos y explicativos de los méritos establecidos en el apartado 4.2 de la presente convocatoria.

6. Presentació de candidatures

Els candidats i candidates que concórreguen al procés hauran de presentar un escrit adreçat a la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació (registre de C/ En Bou, núm. 9-11, 46001. València), junt amb els tres sobres tancats que es titularan: sobre número 1, «Requisits»; sobre número 2, «Projecte d'actuació», i sobre número 3, «Mèrits». En tots ells s'haurà d'indicar «Procés de selecció del director o directora general de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana.»

La documentació també podrà presentar-se en la resta de formes previstes en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

7. Termini de presentació

El termini de presentació de les propostes serà de trenta dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

8. Procediment de selecció de les sol·licituds

8.1. Les sol·licituds seran analitzades en una primera fase de valoració de mèrits per la Comissió de Valoració, que seleccionarà com a màxim tres de les propostes, que passaran a una segona fase en la qual es realitzaran als candidats i candidates preseleccionats entrevistes sobre la base dels projectes presentats.

8.2. En la valoració final, el projecte suposarà un 60 %; el *curriculum vitae* i els mèrits, un 30 %, i l'entrevista, un 10 %.

8.3. La presentació de la candidatura implica l'acceptació d'aquestes bases.

8.4. Una vegada finalitzat el procés, a petició de la persona interessada, es tornarà la documentació presentada.

8.5. La convocatòria podrà declarar-se deserta si la Comissió de Valoració considera que cap dels candidats o candidates s'adequa als requisits del lloc.

9. Comissió de Valoració

La Comissió de Valoració es compon de tots els membres del Consell Rector de la Corporació. El secretari serà el del Consell Rector

10. Confidencialitat

Les persones i institucions implicades en el procés de selecció de candidats i candidates es comprometen a garantir l'absoluta confidencialitat de totes les dades personals i professionals d'aquelles, a assegurar que la participació de les no seleccionades es mantindrà en l'estricta àmbit del coneixement i valoració de la Comissió de Valoració, i a fer públic exclusivament el nom del candidat o candidata seleccionat.

Burjassot, 1 de desembre de 2016.– El president del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació: Enrique Soriano Hernández.

6. Presentación de candidaturas

Los candidatos y candidatas que concurren al proceso habrán de presentar un escrito dirigido a la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació (registro de C/ En Bou, núm. 9-11, 46001. Valencia), junto con los tres sobres cerrados que se titularán: sobre número 1, «Requisitos»; sobre número 2, «Proyecto de actuación», y sobre número 3, «Méritos». En todos ellos se deberá indicar «Proceso de selección del director o directora general de la Societat Anònima de Mitjans de Comunicació de la Comunitat Valenciana.»

La documentación también podrá presentarse en el resto de formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

7. Plazo de presentación

El plazo de presentación de las propuestas será de treinta días naturales a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

8. Procedimiento de selección de las solicitudes

8.1. Las solicitudes serán analizadas en una primera fase de valoración de méritos por la Comisión de Valoración, que seleccionará como máximo tres de las propuestas, que pasarán a una segunda fase en la que se realizarán a los candidatos y candidatas preseleccionados entrevistas sobre la base de los proyectos presentados.

8.2. En la valoración final, el proyecto supondrá un 60 %; el *curriculum vitae* y los méritos, un 30 %, y la entrevista, un 10 %.

8.3. La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases.

8.4. Una vez finalizado el proceso, a petición de la persona interesada, se devolverá la documentación presentada.

8.5. La convocatoria podrá declararse desierta si la Comisión de Valoración considera que ninguno de los candidatos o candidatas se adecua a los requisitos del puesto.

9. Comisión de Valoración

La Comisión de Valoración se compone de todos los miembros del Consejo Rector de la Corporació. El secretario será el del Consejo Rector

10. Confidencialidad

Las personas e instituciones implicadas en el proceso de selección de candidatos y candidatas se comprometen a garantizar la absoluta confidencialidad de todos los datos personales y profesionales de aquellas, a asegurar que la participación de las no seleccionadas se mantendrán en el estricto ámbito del conocimiento y valoración de la Comisión de Valoración, y a hacer público exclusivamente el nombre del candidato o candidata seleccionado.

Burjassot, 1 de desembre de 2016.– El presidente del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Mitjans de Comunicació: Enrique Soriano Hernández.